

Coaching

odličnosti – inovacij

Višje

(Obrazec Coaching odličnosti gradi na obrazcih Coaching posameznikov in Coaching voditeljev, zato se ne ukvarjamo več z informacijami glede testov osebnosti ipd., saj lahko predpostavljamo, da so osnovne značilnosti osebnosti že določene.)



Klic

Razjasniti namen,
premagati strah



Praznovati prednosti

Razjasniti prednosti in slabosti ter sestaviti ekipo



Izzvati vzorce

Soočiti se z vzorci, sanjati / ocenjevati, pridobiti nove perspektive



Jasna dejanja

Cilji, tveganja, izgrajevanje in rast



Odgovornost

Označite napredek in uspeh ter področja izziva



KLIC

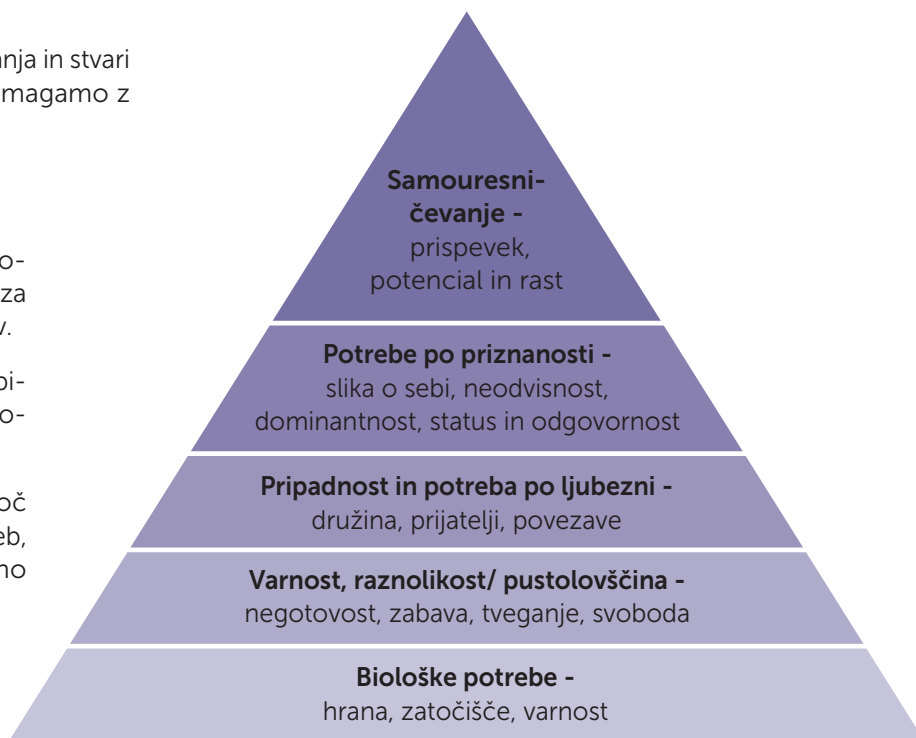
Kje se počutite poklicane, da prispevate in zapustite dediščino?



Razumeti varovanca, njegova prepričanja in stvari ki ga ženejo, je izziv, ki ga lahko premagamo z učinkovitem poslušanjem.

🌀 Razumeti ego

- Modeli človeške motivacije in kognitivnega sklepanja so koristni za razumevanje motivov in vzgibov.
- Prepoznati želje in motivacije je bistveno pri pomoči v procesu odločanja.
- Nekaterim coachem je v pomoč pregled Maslove hierarhije potreb, s katero identificiramo bistveno motivacijo.



🌀 **Spoznati svetovni nazor** - če je varovančev pogled na svet bistveno drugačen od vašega, potem bi bilo dobro preveriti njegov nazor na svet skupaj z njim. To ni namenjeno kritiki, temveč pomaga razumeti osebne cilje. Svetovni nazor na kritični točki v življenju lahko postane motivacija in osnova za odločanje, ki je bistvenega pomena za vodenje.

Svetovni nazor je mogoče razviti z odgovori na ta pogosta vprašanja:

- 1) **Izvor** – od kje sem prišel?
- 2) **Resnica** – ali je mogoče vedeti?
- 3) **Identiteta** – kaj pomeni biti človek?
- 4) **Pomen** – kaj je moj namen v življenju?
- 5) **Morala** – zakaj na svetu obstaja zlo?
- 6) **Usoda** – kaj se zgodi z osebo po smrti?
- 7) **Odrešitev** – če obstaja odrešenje, kako ga je možno doseči?

🌀 Izzivati strah

Strah uspeva v kulturi odpora (globoka potreba po tem, da se izognemo sramoti), v kulturi pomanjkanja (mogoče ne bomo imeli dovolj), v kulturi občutka nevrednosti (nisem dovolj dober).

- Identificirajte strahove, ki omejujejo in izčrpavajo.
- Izberite strategijo, kako se boste soočili s strahovi in jih prešli.
- Ustvarite nova obzorja za sanjanje in delovanje preko svojih omejitev.

»Strah obstaja samo v vašem umu, nikjer drugje.«
Dale Carnegie

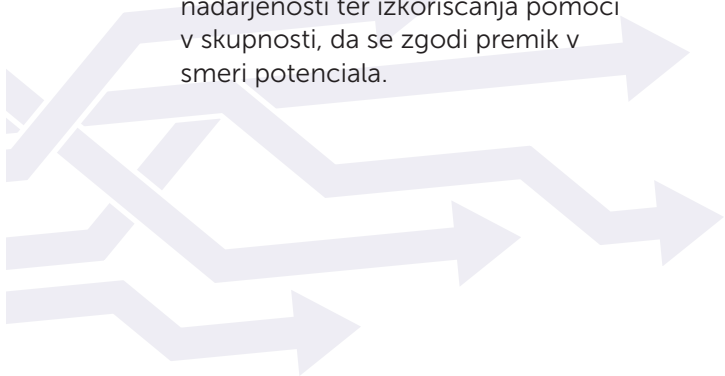
🌀 PRAZNOVATI PREDNOSTI

Svetovalec za voditelje John Maxwell poudarja, da veliko voditeljev posveča preveč časa in energije svojim slabostim, ne osredotočajo pa se na svoje prednosti. Vsi imamo slabosti s katerimi se moramo soočiti, a da bi bili odlični, moramo izboljšati tisto, v čemer smo dobri in za kar smo nadarjeni.

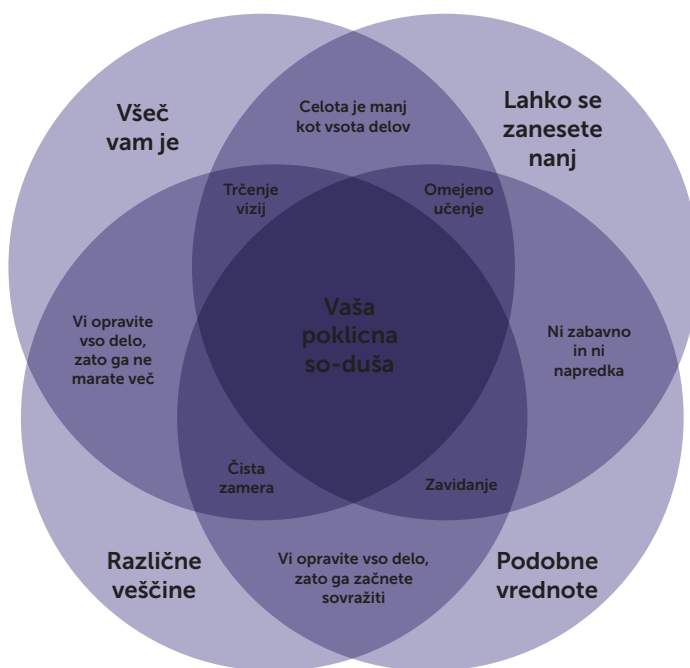


⊗ Inovatorji gradijo sinergije z drugimi za izkoriščanje lastnih moči.

- Poznajete sebe.
- Prepoznajte prednosti.
- Sprejmite slabosti in delegirajte, sodelujte ter združite moči.
- Apostol Pavel uporablja sliko »telesak« za prepoznavanje prednosti in nadarjenosti ter izkoriščanja pomoči v skupnosti, da se zgodi premik v smeri potenciala.

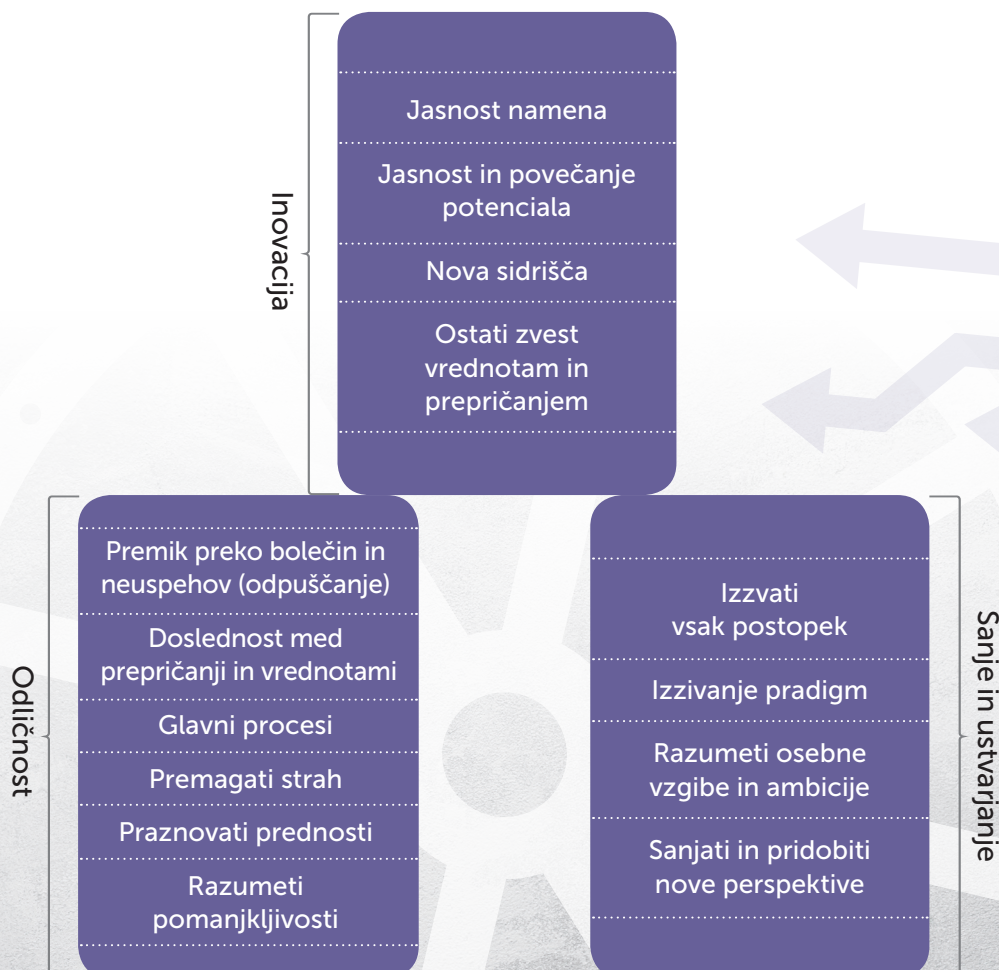


Kako izbrati sodelujočega?



⊗ PARADIGME IZZIVOV

Spodbujanje in coaching inovacij je sposobnost, da vidimo izven okvirjev in se premaknemo preko normativnih vzorcev. Odličnost gradi na idejah in razvoju drugih. Osnuje in odkriva metodologije, postopke in izdelke.



- ❁ **Sprememba kulture** (ne jezika, hrane itd., temveč kulture poslovanja, načina kako so stvari narejene, neizrečena pravila) se dogaja hitreje.

Proces kulturne spremembe:

1. Bodite prepričani, da se je potrebno spremeniti. Delati stvari na enak način, pomeni zapeljati ladjo med čeri.
2. Ponudite rešitev. Ko ljudje dojamajo, da trenutna dejanja ne delujejo, potem lahko voditelji predstavijo rešitev. Vidna rešitev mora ustrezati ciljem vseh udeležencev.
3. Ukoreniniti novo kulturo. Nova kultura je zakoreninjena skozi uporabo novega izdelka ali postopkov. Ko udeleženci doživljajo uspeh, se vzpostavi nova kultura.

Postavljanje prodornih vprašanj je spretnost in talent, ki se razvije skozi čas. To vsebuje pozorno poslušanje in zmožnost, da postavimo težka, globoka, raziskovalna vprašanja. Coach razume telesno govorico in izraze varovanca, na ta način prepozna trenutke veselja, navdušenja, predanosti ali strahu. Pogosto začne varovanec tvegati in postane ranljiv ravno zaradi natančnih in raziskovalnih vprašanj v kritičnih trenutkih. V teh trenutkih se začnejo premiki in rast – odličnost in inovacija.

” Najbolj pomemben del postavljanja vprašanj je pravilno poslušanje!!

❁ JASNA DEJANJA

- ❁ Sestavite načrt, ki povečuje potencial, vam je v izziv in maksimalno izkoristi vire.
- ❁ Ohranite v mislih namen in zagotovite, da nove paradigme, inovacije in nova sodelovanja ostanejo zvesta vaši viziji in namenu.
- ❁ Bodite samozavestni pri vsakem naslednjem koraku.



❁ ODGOVORNOST

- ❁ Ostati moramo odgovorni do svojih vrednot, prepričanj in svetovnega nazora.
- ❁ Coach mora zagotoviti, da inovatorji ne pozabijo povsem na temeljne vrednote:
 - prepričanja,
 - zakonski partner in družina,
 - zdravje,
 - socialno življenje/ hobiji,
 - širši prispevek.

